



序言

Introdução

序言 Introdução

2025年，社會保障基金貫徹施政為民理念，全面提升各項社會保障給付金額，尤其聚焦“一老一小”的關切重點。養老金及殘疾金調升至每月3,900澳門元，切實增強長者及弱勢群體的獲得感與幸福感；出生津貼調升至6,500澳門元，配合特區政府不同範疇的配套政策，全方位鼓勵生育回應居民訴求。與此同時，開展社會保障制度給付恆常調整機制的檢視工作，務求為社會保障制度的長效運行夯實基礎。

持續深化非強制性中央公積金制度運作，順利完成2025年度預算盈餘特別分配的款項發放工作，進一步充實居民長遠養老儲備。截至2025年12月，公積金共同計劃僱主達332名、僱員約3.4萬名，個人計劃參與人數約8.4萬人，制度覆蓋範圍持續擴大。同時，公佈《檢視非強制性中央公積金現況及發展研究》報告，並按建議設立經濟情況、社會認受性和制度電子化程度等方面的指標條件，持續觀察和追蹤有關數據的變化，同時繼續做好宣導工作，務求在非強制階段推動更多僱主、僱員和居民參與央積金。

Em 2025, o FSS implementou plenamente o conceito de governar com base na população, elevando integralmente os montantes das diversas prestações da segurança social, com destaque para o apoio “aos idosos e às crianças”. O valor da pensão para idosos e da pensão de invalidez foi aumentado para 3.900 patacas por mês, reforçando, de forma efectiva, os sentimentos de realização e de felicidade dos idosos e dos grupos vulneráveis; em articulação com as diferentes políticas complementares do Governo da RAEM nas diferentes áreas, o valor do subsídio de nascimento foi aumentado para 6.500 patacas, de modo a incentivar a natalidade em resposta às solicitações dos residentes. Em simultâneo, foi iniciado o trabalho de revisão do mecanismo de ajustamento regular das prestações do regime da segurança social, com vista a consolidar uma base sólida para o funcionamento, a longo prazo, do regime da segurança social.

Foi dada a continuidade ao aprofundamento do funcionamento do regime de previdência central não obrigatório, sendo concluídos com sucesso os trabalhos de atribuição de verbas a título de repartição extraordinária de saldos orçamentais do ano 2025, no sentido de enriquecer a poupança de aposentação a longo prazo dos residentes. Até Dezembro de 2025, o número de empregadores e trabalhadores dos planos conjuntos de previdência atingiu respectivamente 332 e cerca de 34 mil pessoas, com cerca de 84 mil participantes nos planos individuais, e a cobertura do regime continua a expandir cada vez maior. Em paralelo, foi publicado o relatório “Estudo sobre a revisão da situação actual do regime de previdência central não obrigatório e o seu desenvolvimento” e, de acordo com as respectivas propostas, foram estabelecidas as condições dos indicadores sobre a situação económica, a aceitabilidade social e o nível de eletrização dos serviços do regime. Continuamos a observar e acompanhar as mudanças dos dados envolvidos, ao mesmo tempo que promovemos melhor os trabalhos de divulgação, com o objectivo de incentivarmos mais empregadores, trabalhadores e residentes a participarem no regime de previdência central na fase não obrigatória.

2025年度現金分享計劃增設在澳183日的規定，並參照預算盈餘特別分配設有聲請發放的審批條件，社會保障基金與特區政府各相關部門互相配合，聯動做好該項工作。

粵澳社保合作緊扣國家發展戰略，2025年持續深化服務對接。粵澳社保一窗通輻射範圍擴大、社保服務自助辦隨特區政府自助服務機落戶廣州、珠海、中山及江門等粵港澳大灣區城市，讓跨境社保服務在橫琴粵澳深度合作區和粵港澳大灣區覆蓋更廣更便民。

社會保障的穩步發展，有賴社會各階層的參與和支持。展望未來，社會保障基金將繼續堅守“維護居民的基本養老保障水平，以及社會保障制度的可持續發展”的核心使命，緊扣特區政府施政部署，持續完善制度、優化服務，鞏固雙層式社會保障安全網，為澳門實現“長治久安、民生幸福”的美好願景貢獻更大力量。

No âmbito do Plano de Comparticipação Pecuniária no Desenvolvimento Económico para o ano de 2025, foram adicionados os requisitos de permanência de 183 dias em Macau, e tendo como referência a repartição extraordinária de saldos orçamentais, foram estabelecidas as condições de apreciação para o requerimento de atribuição. O FSS e os respectivos serviços públicos do Governo da RAEM colaboram entre si para executar bem este trabalho.

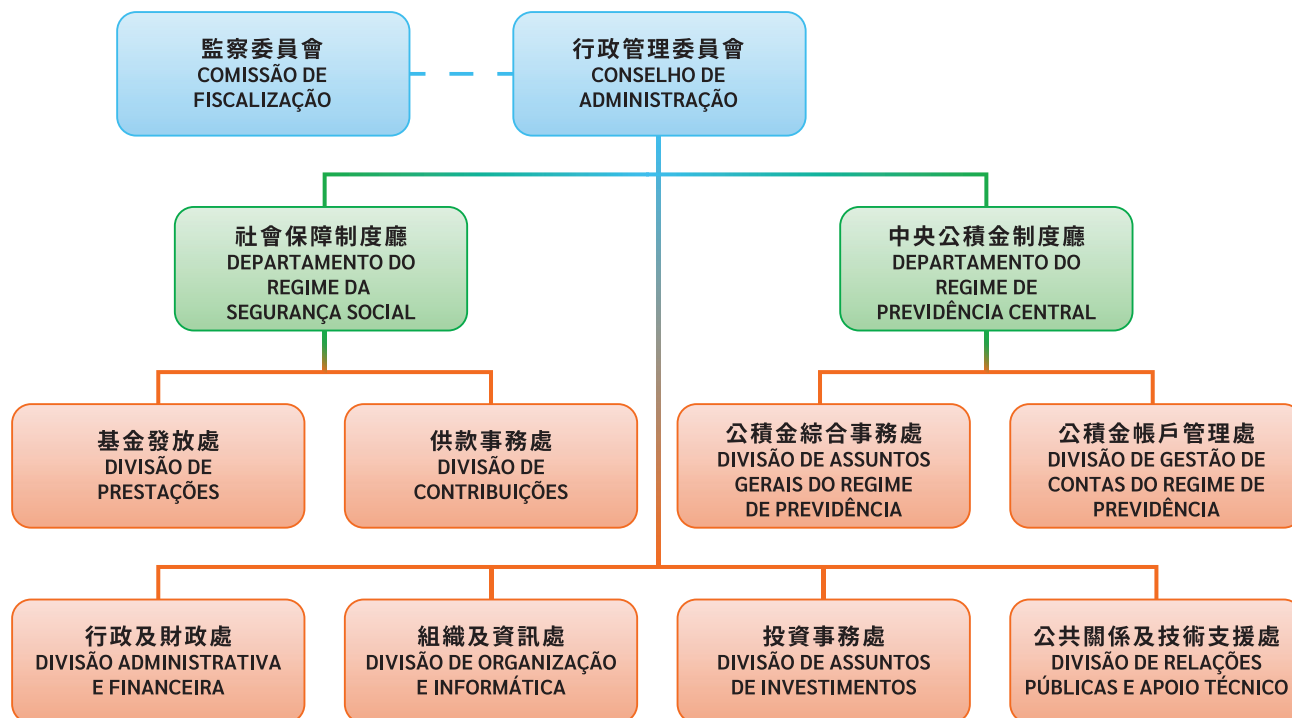
A cooperação entre Guangdong e Macau no âmbito da segurança social segue de perto a estratégia de desenvolvimento nacional e, em 2025, continuamos a aprofundar a articulação dos serviços. Foi alargado o âmbito de cobertura do balcão único para serviços de segurança social entre Guangdong e Macau, e os serviços de auto-atendimento do FSS estão disponibilizados com os quiosques automáticos do Governo da RAEM foram instalados em Guangzhou, Zhuhai, Zhongshan e Jiangmen, entre outras cidades da Grande Baía Guangdong-Hong Kong-Macau, tudo isto permite que os serviços de segurança social transfronteiriços possam ser alargados e facilitados na Zona de Cooperação Aprofundada entre Guangdong e Macau em Hengqin e na Zona de Grande Baía Guangdong-Hong Kong-Macau.

O desenvolvimento estável da segurança social depende da participação e do apoio de todos os sectores da sociedade. Perspectivando para o futuro, o FSS vai continuar a cumprir a missão nuclear de “assegurar o nível básico de protecção na velhice dos residentes e o desenvolvimento sustentável do regime de segurança social” e a articular-se com as estratégias governativas do Governo da RAEM. Continuamos a aperfeiçoar o regime, a otimizar os serviços prestados e a consolidar a rede de segurança social de dois níveis, contribuindo assim para a concretização da visão de “prosperidade e segurança permanentes e bem-estar da população” de Macau.

行政管理委員會主席
陳寶雲

A Presidente do Conselho de Administração
Chan Pou Wan

組織架構圖 Organograma



抱負 AMBIÇÃO

共建優質社會保障制度，確保居民生活質素。

Constituir um regime da segurança social com qualidade elevada, assegurar a qualidade de vida dos residentes.

使命 MISSÃO

- | | |
|--|--|
| 1) 落實雙層式社會保障制度，為居民提供更佳的生活保障。 | 1) Concretizar o regime da segurança social de dois níveis, proporcionar aos residentes uma melhor protecção de vida. |
| 2) 推行切合社會經濟發展的社會保障制度，完善相關政策與措施，擴大社會保障的覆蓋面。 | 2) Implementar um regime da segurança social adequado ao desenvolvimento económico da sociedade, melhorar as respectivas políticas e medidas, alargar a cobertura da segurança social. |
| 3) 掌握科技的發展，不斷提高專業服務質素，優化各項行政程序。 | 3) Acompanhar o desenvolvimento da ciência e tecnologia, elevar sucessivamente a qualidade de serviço profissional, melhorar os procedimentos administrativos. |
| 4) 推動生涯規劃教育，培養個人為退休生活作準備的意識。 | 4) Promover o plano de educação de vida activa, formar uma consciência dos indivíduos para a preparação da aposentação. |

價值觀 VALORES

社保精神，以禮待人；
上下齊心，服務創新。

Espírito do FSS, atendimento com cortesia;
União dos funcionários, serviços inovadores.